

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

医療法人徳洲会 共愛会病院（以下「当院」）は、医療・介護を提供する組織としてすべての人の尊厳と人権を尊重し、事業活動を通じてその実現に取り組んでいます。

採用活動や実習等の受け入れにおいても、求職者の皆様（初期研修医、看護学生、医療技術職等の実習生・インターンシップ参加者、および病院見学者を含みます。以下「求職者等」といいます。）と当院が対等な立場で相互理解を深める取組みを推進します。また、すべての求職者等が安心して活動できる公正な環境を確保することを重要な責務と考えています。

こうした考えのもと、2026 年 10 月の法改正に伴う「求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止措置の義務化」を踏まえ、ハラスメントの未然防止に積極的に取り組むため、本方針を定め、採用および実習に関わるすべての職員に周知・徹底しています。

1. 基本方針

当院は、求職者等の個人としての尊厳を不当に傷つけるあらゆるハラスメント（優越的な地位を背景としたセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他これらに類する行為等）を一切容認しません。

2. 採用活動・実習等におけるルール（厳守事項）

当院の職員（採用担当者、面接官、指導医、実習指導者等を含む全職員）が、求職者等と接触・面談等を行う際は、徳洲会グループの規程に基づき以下のルールを厳守いたします。

●面談場所・時間帯の制限

✓面談等は、当院が指定又は承認した時間帯及び場所（オンラインによる場合を含む）においてのみ実施します。

●実施体制と報告の徹底

✓面談等は、当院が定める実施体制に従って行うとともに、担当職員は上長若しくは採用担当者に事前若しくは事後の報告を必ず行います。

●連絡手段の限定

✓求職者等との連絡には、当院が指定又は承認した連絡ツール（公式メール、業務電話等）のみを使用し、個人の LINE や SNS アカウントなど、当院が認めていない私的な手段でのやり取りは一切行いません。

●不適切な質問・言動の禁止

✓本人の適性や能力とは無関係な事項（思想・信条、宗教、性的指向・性自認など）に関する質問や、性別役割分担意識に基づく発言を行いません。また、性的な言動、人格を否定するような威圧的な言動、理不尽な叱責等は絶対に行いません。

3. 求職者等向け相談窓口

万一、当院の採用活動や実習期間中において、上記ルールに反する行為や、不快・不安に思われる言動があった場合は、お一人で悩まず、下記窓口まで速やかにご相談ください。

●窓口名称：共愛会病院ハラスメント委員会

●メールアドレス：soudan@kyoaikai-hosp.com

※相談者のプライバシーは厳重に守られます。※ご相談いただいたこと、あるいは事実をご報告いただいたことを理由として、採用選考や実習評価において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。事実関係を迅速に確認のうえ、適切かつ厳正に対処いたします。

2026 年 10 月 1 日

医療法人徳洲会 共愛会病院